

**ANEXA LA CAIET DE SARCINI A ACHIZITIEI:  
DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT**

Criteriul de atribuire **CEL MAI BUN RAPORT CALITATE – PRET,**

Factorii de evaluare sunt:

1. Factor de evaluare 1 = punctaj financiar - pretul ofertei = maxim 70 puncte (70%)
2. Factor de evaluare 2 = componenta tehnica = maxim 20 puncte (20%), respectiv:  
Experienta profesională specifică a personalului desemnat pentru executarea contractului (experți cheie propuși) pentru realizarea activităților în cadrul Contractului.
3. Factor de evaluare 3 = Perioada de garanție acordată lucrării = maxim 10 puncte (10%)

Punctajul total:

Punctajul total:  $P = P_f + P_t$  1+Pt 2 = pretul ofertei + punctaj experienta profesionala + punctaj garantie acordata lucrarilor = maxim 70 puncte + maxim 20 puncte + mxim 10 puncte = maxim 100 puncte, unde:

1. Factor de evaluare 1 – Pretul ofertei fara TVA =  $P_f$  = maxim 70 puncte

**Descriere:** Componenta financiara

Algoritm de calcul:

- pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul maxim alocat factorului de evaluare respectiv: 70 puncte
- pentru alt pret decât cel prevazut la lit a), punctajul se acorda aplicând formula:  
**punctaj oferta = (pret minim / pret ofertat) x 70**

unde:

- preț minim este prețul cel mai scăzut din ofertele considerate admisibile și i se va acorda maximul de puncte, respectiv 70 de puncte;
- preț ofertat este prețul ofertei evaluate.

**Note:**

- 1) Ofertele care depășesc bugetul maxim disponibil vor fi respinse.
- 2) Orice erori aritmetice vor fi corectate conform legislației în vigoare

2. Factor de evaluare 2 – Experienta profesională specifică a personalului desemnat pentru executarea contractului (experți cheie propuși) pentru realizarea activităților în cadrul Contractului – 20 puncte

Factor de evaluare 2 = Subfactor de evaluare 1 + Subfactor de evaluare 2= max 20 puncte

- a. Subfactor de evaluare 1 – Experienta detinuta in pozitia de Manager de Lucrare si/ sau Director Lucrare si/ sau Coordonator Lucrare in cadrul unui contract de executie si/sau proiectare si executie lucrari. = maxim 10 puncte

**Descriere:** Componenta tehnica.

Algoritmul de calcul este urmatorul:

Participarea inginerului propus in pozitia de **Manager de Lucrare si/ sau Director Lucrare si/ sau Coordonator Lucrare** in cadrul unui contract de executie lucrari . Se va puncta astfel:

1. Pentru participarea in cadrul a 2-3 proiecte: 1 puncte
2. Pentru participarea in cadrul a 4-5 proiecte : 5 puncte
3. Pentru participarea in cadrul a 6 sau pete 6 proiecte: 10 puncte
4. Pentru participarea in mai mai mult de 6 proiecte nu se acorda punctaj suplimentar.

Nota 1: Pentru **conformitatea ofertei, Manager de lucrare si/ sau Director Lucrare si/ sau Coordonator Lucrare**, trebuie sa fi fost implicat in cel putin 1 proiect/contract in care sa fi desfasurat activitati similare si in care sa fi avut atributii de **Manager de lucrare si/ sau Director Lucrare si/ sau Coordonator Lucrare** se va puncta cu 0 puncte.

Nota 2: Punctajele acordate pentru fiecare conditie prevazuta la punctele 1, 2, 3 si 4 din cadrul algoritmului de calcul nu se cumuleaza, punctajul maxim ce poate fi acordat fiind de 10 puncte.

Nota 3: Pentru factorii de evaluare ce privesc experienta expertilor cheie, ofertantii vor depune:

- Studii universitare finalizate cu diplomă de licență în domeniu constructii/inginerie civila/hidrotehnica;

- Curriculum vitae, unde va fi nominalizată și experienta profesională a expertului, experientă ce va fi punctată conform algoritmului de calcul al factorului de evaluare;

- Documente suport privind experienta specifică deținută de expertul cheie, constând în cel puțin recomandări și/sau fișe de personal și/sau contracte și/sau rapoarte de activitate și/sau orice alte documente relevante, care să conțină cel puțin informații despre proiect, rolul expertului și perioada sa de implicare. Documentele trebuie să fie emise de beneficiar ori să fie vizate de acesta. Se acceptă prezentarea de recomandări emise de angajatorul expertului, dacă acestea sunt însoțite de documente de confirmare emise de beneficiarii finali, prin care se probează calitatea angajatorului în cadrul contractului respectiv. Dacă personalul-cheie este angajat al ofertantului, se vor depune extrase din Revisal sau alte documente edificatoare care să ateste acest fapt. Dacă personalul-cheie nu este angajat permanent al ofertantului, se vor prezenta documente care atestă relația juridică dintre acesta și ofertant (angajamente/acorduri de participare/declarații de disponibilitate, alte documente echivalente, după caz).

Pentru personalul nerezident se vor prezenta certificări/autorizații corespunzătoare emise în țara de rezidență, traduse în limba română de un traducător autorizat.

Toate documentele care nu sunt emise în limba română vor fi traduse în limba română de un traducător autorizat.

#### **b. Subfactor de evaluare 2 – Experienta detinuta in pozitia de Sef de santier in cadrul unui contract de executie si/sau proiectare si executie lucrari. = maxim 10 puncte**

**Descriere:** Componenta tehnica.

**Algoritmul de calcul este urmatorul:**

Participarea inginerului propus in pozitia de Sef santier in cadrul unui contract de executie si/sau proiectare si executie lucrari . Se va puncta astfel:

1.Pentru participarea in cadrul a 2-3 proiecte: 1 puncte

2.Pentru participarea in cadrul a 4-5 proiecte : 5 puncte

3.Pentru participarea in cadrul in 6 sau peste 6 proiecte: 10 puncte

4. Pentru participarea in mai mult de 6 proiecte nu se acorda punctaj suplimentar.

Nota 1: Pentru **conformitatea ofertei, Seful de santier**, trebuie sa fi fost implicat in cel putin 1 proiect/contract in care sa fi desfasurat activitati similare si in care sa fi avut atributii de **Sef santier** se va puncta cu 0 puncte.

Nota 2: Punctajele acordate pentru fiecare conditie prevazuta la punctele 1, 2, 3 si 4 din cadrul algoritmului de calcul nu se cumuleaza, punctajul maxim ce poate fi acordat fiind de 10 puncte.

Nota 3: Pentru factorii de evaluare ce privesc experienta expertilor cheie, ofertantii vor depune:

- Studii universitare finalizate cu diplomă de licență în domeniu constructii/inginerie civila/hidrotehnica;

- Curriculum vitae, unde va fi nominalizată și experienta profesională a expertului, experientă ce va fi punctată conform algoritmului de calcul al factorului de evaluare;

- Documente suport privind experienta specifică deținută de expertul cheie, constând în cel puțin recomandări și/sau fișe de personal și/sau contracte și/sau rapoarte de activitate și/sau orice alte documente relevante, care să conțină cel puțin informații despre contract, rolul expertului și perioada sa de implicare. Documentele trebuie să fie emise de beneficiar ori să fie vizate de acesta. Se acceptă prezentarea de recomandări emise de angajatorul expertului, dacă acestea sunt însoțite de documente de confirmare emise de beneficiarii finali, prin care se probează calitatea angajatorului în cadrul contractului respectiv. Dacă personalul-cheie este angajat al ofertantului, se vor depune extrase din Revisal sau alte documente edificatoare care să ateste acest fapt. Dacă personalul-cheie nu este angajat permanent al ofertantului, se vor prezenta documente care atestă relația juridică dintre acesta și ofertant (angajamente/acorduri de participare/declarații de disponibilitate, alte documente echivalente, după caz).

Pentru personalul nerezident se vor prezenta certificări/autorizații corespunzătoare emise în țara de rezidență, traduse în limba română de un traducător autorizat.

Toate documentele care nu sunt emise în limba română vor fi traduse în limba română de un traducător autorizat.

### **3. Factor de evaluare 3 = Perioada de garanție acordată lucrării = maxim 10 puncte (10%)**

**Descriere:** Componenta tehnica.

**Algoritm de calcul este urmatorul:**

Pentru garanția minim acceptată de 3 ani se acordă 0 puncte.

Pentru o garanție a lucrărilor de 4 ani se acordă 5 puncte.

Pentru o garanție a lucrărilor de 5 ani 10 puncte.

Pentru o perioadă mai mare de 5 ani nu se acordă punctaj suplimentar.

Nota 1: Nu se acordă punctaj intermediar pentru intervale mai mici de 1 an.

Nota 2: Perioada de garanție oferită va fi susținută prin specificarea în cadrul Propunerii Tehnice a materialelor și tehnologiilor pe care Ofertantul le va utiliza în vederea asigurării calității lucrării pe întreaga perioadă de garanție oferită.

Nota 3: Pentru conformitatea ofertei, garanția minimă acceptată este de 3 ani și va fi punctată cu 0 puncte.

În cazul în care două sau mai multe oferte sunt clasate pe primul loc, cu punctaje egale, departajarea se va face având în vedere punctajul obținut la componenta financiară – prețul cel mai scăzut. În situația în care egalitatea se menține, autoritatea contractantă are dreptul să solicite noi propuneri financiare, și oferta câștigătoare va fi desemnată cea cu propunerea financiară cea mai avantajoasă.

Intocmit,

Voiculeț Cristina Camelia

