

Criteriul de atribuire: "cel mai bun raport calitate –preț"

**ALGORITM DE CALCUL
FACTORII DE EVALUARE ȘI MODALITATEA DE ACORDARE A PUNCTAJULUI**

Factorii de evaluare sunt prezentați în tabelul de mai jos:

Factori de evaluare	Pondere	Punctaj maxim
1. Componenta financiară	40%	40 p
1.1. Prețul ofertei	40%	40 p
2. Componenta tehnică	60%	60 p
2.1. Metodologia de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților	20%	20p
2.1.1 Resursele umane și realizările corespunzătoare fiecărei activități	10%	10p
2.1.2 Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei	10%	10p
2.2. Experiența profesională a experților - cheie	40%	40 p
2.2.1. Lider de echipă/Coordonator echipă supervizare	20%	20 p
2.2.2. Inginer responsabil cantități lucrări	20%	20 p
TOTAL	100%	100 p

1. Componenta financiară - 40 puncte

1.1 Prețul ofertei - Punctaj maxim alocat 40 puncte

Algoritm de calcul:

Punctajul se acordă astfel:

- a) Pentru cel mai scăzut dintre prețuri se acordă punctajul maxim alocat;
- b) Pentru celelalte prețuri oferite punctajul P(n) se calculează proporțional astfel:

$$P(n) = \text{Preț}_{\text{minim ofertat}} / \text{Preț}_{(n) \text{ ofertat}} \times \text{punctaj maxim alocat}$$

unde:

- $\text{Preț}_{\text{minim ofertat}}$ este prețul cel mai scăzut pentru care se acordă punctajul maxim
- $\text{Preț}_{(n) \text{ ofertat}}$ este prețul ofertei evaluate
- punctajul maxim alocat este de 40 puncte

Valoarea punctajului se calculează cu două zecimale. Punctajul maxim de 40 puncte a fost stabilit astfel încât să reflecte utilizarea cât mai eficientă a fondurilor publice cheltuite pentru derularea contractului.

Astfel, oferta care va avea prețul cel mai scăzut va primi numărul maxim de puncte. Ceilalți ofertanți vor primi punctaje ponderate în funcție de raportul dintre prețul minim ofertat de către fiecare ofertant în parte, în conformitate cu formula de calcul inclusă în documentația de atribuire.

Pentru „Prețul ofertei” s-a acordat un punctaj de maxim 40 puncte din totalul punctajului aferent factorilor de evaluare și se referă la prețul total privind serviciile cuprinse în caietul de sarcini.

Entitatea contractantă a alocat factorului preț o pondere de 40% deoarece reprezintă un element important pentru încheierea contractului de servicii, astfel încât operatorii economici interesați de procedură să prezinte o ofertă financiară realistă, care să acopere integral resursele materiale și umane necesare pentru îndeplinirea obligațiilor contractuale, fără a pericula calitatea serviciilor prestate, în situația ofertării unui preț subevaluat, doar din considerentul de a obține contractul de achiziție sectorială.

Procentul alocat factorului preț nu este în măsură să distorsioneze rezultatul aplicării procedurii, ponderea celui alt factor de evaluare de natură tehnică asigurându-i entității contractante o calitate ridicată a serviciilor de consultanță/supervizare.

2. Componenta tehnică - 60 puncte

2.1. Metodologia de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților - Componenta tehnică – Punctaj maxim alocat - 20 puncte

Pentru acest factor de evaluare sunt stabiliți un număr de 2 subfactori (2.1.1 și 2.1.2) care vor fi utilizați de comisia de evaluare ca puncte de reper în aprecierea factorului.

Subfactorii sunt următorii:

2.1.1 - Resursele umane și realizările corespunzătoare fiecărei activități.

2.1.2 - Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului precum și distribuția și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei.

Punctajul tehnic total al factorului de evaluare nr. 2.1 se calculează prin însumarea punctajelor tehnice (2.1.1 și 2.1.2) obținute în urma aplicării fiecărui subfactor de evaluare.

Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obținut prin acordarea punctajului obținut de oferta respectivă la evaluarea aceluia subfactor.

2.1.1 Resursele umane și realizările corespunzătoare fiecărei activități.

- a) Resursele identificate și realizările indicate sunt corelate deplin cu complexitatea activităților propuse și este prezentată o detaliere coerentă a implicării personalului în toate etapele necesare realizării contractului și o bună documentare/ analiză a activităților stabilite în Caietul de sarcini – calificativ *Foarte bine* – se acordă 10 puncte.
- b) Resursele identificate și realizările indicate sunt parțial corelate cu complexitatea activităților propuse și este prezentată o detaliere a implicării personalului în toate etapele necesare realizării contractului și o documentare/ analiză a activităților stabilite în Caietul de sarcini inferioară celor prevăzute la punctul a), – calificativ *Bine* – se acordă 5 puncte.
- c) Resursele identificate și realizările indicate sunt corelate într-un mod limitat cu complexitatea activităților propuse în Caietul de sarcini și este prezentată o detaliere la nivel redus a implicării personalului în toate etapele necesare realizării contractului și o documentare/ analiză la nivel redus a activităților stabilite în Caietul de sarcini, dar fără a afecta îndeplinirea cerințelor minime obligatorii – calificativ *Acceptabil* – se acordă un punctaj de 1 punct.

2.1.2 Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului precum și distribuția și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei.

- a) Sunt indicate toate responsabilitățile în realizarea contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, prezentând un nivel ridicat de implicare a responsabililor în realizarea contractului, realist și foarte clar definit – calificativ *Foarte bine* – se acordă un punctaj de 10 puncte.
- b) Sunt indicate parțial responsabilitățile în realizarea contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, prezentând un nivel inferior celui prevăzut la punctul a), de implicare a responsabililor în realizarea contractului – calificativ *Bine* – se acordă 5 puncte.
- c) Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în realizarea contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, prezentând un nivel redus de implicare a responsabililor în realizarea contractului, dar fără a afecta îndeplinirea cerințelor minime obligatorii – calificativ *Acceptabil* – se acordă un 1 punct.

Justificarea ponderilor acordate:

Alocarea ponderilor pentru factorii de evaluare ce țin de componenta tehnică, s-a făcut cu respectarea prevederilor art.10 alin. (4) din Instrucțiunea nr.1/2017 a Președintelui ANAP.

Justificăm faptul că ponderea maximă și minimă stabilită pentru factorul de evaluare „*Demonstrarea unei metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților - Componenta tehnică*” este obiectivă și corelată cu complexitatea activităților contractului și se raportează la modalitățile pe care prestatorul le va avea în vedere pentru executarea contractului în condiții de calitate.

Raționamentul pentru acordare unui punctaj minim de 1 punct pentru „*Demonstrarea unei metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților - Componenta tehnică*” a fost stabilit pentru operatorii economici care prezintă o metodologie de implementare a contractului care demonstrează o înțelegere limitată a activităților prevăzute în cerințele beneficiarului, cât și în ceea ce privește corelarea acestora cu resursele umane necesare realizării contractului.

Punctajul acordat pentru *Demonstrarea unei metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților* pentru fiecare ofertă se calculează pe baza formulei: $2.1 = 2.1.1 + 2.1.2$

2.2. Experiența profesională a experților – cheie – Punctaj maxim alocat 40 de puncte

2.2.1. Lider de echipă/Coordonator echipă supervizare – Punctaj maxim alocat 20 puncte

Calificări și abilități: Studii tehnice superioare absolvite cu diploma - **specializarea construcții**

Experiența profesională specifică: Experiența profesională la nivel de minim un contract de supervizare execuție lucrări hidrotehnice: dane/cheuri/diguri/dragaj/ecluze, în calitate de **inginer rezident/șef echipă supervizare/manager proiect/coordonator echipă supervizare**.

Algoritm de calcul - Punctajul se acordă astfel:

- pentru experiența profesională specifică constând în implicarea în 2 - 3 contracte/proiecte - 10 puncte
- pentru experiența profesională specifică constând în implicarea între 4 - 5 contracte/proiecte - 15 puncte
- pentru experiența profesională specifică constând în implicarea în 6 și peste 6 contracte/proiecte - 20 puncte

Dacă sunt prezentate dovezi de participare la mai mult de 6 contracte/proiecte pentru persoana propusă pentru poziția de *Lider de echipă/Coordonator echipă supervizare* acestea nu vor fi punctate suplimentar celor 20 puncte acordate, ci se vor acorda maximum de 20 puncte.

Pentru participarea într-un contract/proiect oferta va fi admisibilă, dar nu se va acorda punctaj.

2.2.2. Inginer responsabil cantități lucrări – Punctaj maxim 20 puncte

Calificări și abilități: Studii tehnice superioare absolvite cu diplomă – **specializarea construcții**.

Experiența profesională specifică: Experiența profesională la nivel de minim un contract de supervizare execuție lucrări de construcții hidrotehnice (lucrări hidrotehnice: cheuri /diguri /dragaje /ecluze), în calitate de **responsabil cantități**.

Algoritm de calcul - Punctajul se acordă astfel:

- pentru experiența profesională specifică constând în implicarea în 2 - 3 contracte/proiecte - 10 puncte
- pentru experiența profesională specifică constând în implicarea în 4 - 5 contracte/proiecte - 15 puncte
- pentru experiența profesională specifică constând în implicarea în 6 și peste 6 contracte/proiecte - 20 puncte

Dacă sunt prezentate dovezi de participare la mai mult de 6 contracte/proiecte pentru persoana propusă pentru poziția de *Inginer responsabil cantități lucrări* acestea nu vor fi punctate suplimentar celor 20 puncte acordate, ci se vor acorda maximum de 20 puncte.

Pentru participarea într-un contract/proiect oferta va fi admisibilă, dar nu se va acorda punctaj.

Nota 1: Operatorii economici vor depune **Anexa 1 la Formularul T “Curriculum vitae”** conform formularului din Documentația de Atribuire, pentru experiența și poziția expertului nominalizat în contract, însoțit de expert, în care să se detalieze contractele/proiectele și activitățile desfășurate în cadrul acestora, din care să reiasă în mod clar experiența profesională specifică a expertului pentru poziția pentru care a fost propus în cadrul contractului și în vederea demonstrării îndeplinirii cerințelor de calificare solicitate și a calculării punctajului în conformitate cu algoritmul de calcul indicat în Documentația de Atribuire.

Nota 2: Operatorii economici vor depune **documente relevante/ justificative** cum ar fi, dar fără a se limita la acestea: recomandări emise de Beneficiar (Beneficiarul final al contractului/ proiect) și/sau Antreprenor/Angajator pentru fiecare contract/proiect prezentat în CV sau/și Procese Verbale de Recepție la terminarea lucrărilor pentru fiecare contract/proiect prezentat în CV, alte documente justificative, care să confirme experiența profesională specifică a expertului pentru poziția pentru care a fost propus în contract și din care să reiasă în mod clar că în fiecare contract/proiect prezentat a ocupat poziția de *Lider de Echipă* sau *Inginer Responsabil Cantități Lucrări*.

Sunt acceptate Recomandările emise de Antreprenor/Angajator pentru situațiile în care experiența similară este demonstrată prin participarea în contracte de consultanță/ supervizare, dacă Recomandarea Antreprenorului/Angajatorului conține și datele de contact ale Beneficiarului final pentru verificare și viza Beneficiarului final pentru a garanta că serviciile au fost prestate calitativ și recepționate fără obiecții. În cazul în care nu se poate obține viza Beneficiarului final pe acest document, se acceptă și atașarea la aceste Recomandări ale Antreprenorului/Angajatorului o copie după Procesul verbal de recepție finală al proiectului, unde numele expertului apare în listă sau unde se face referire la echipa de experți.

Recomandarea Antreprenorului/Angajatorului va conține cel puțin următoarele informații, dar fără a se limita la:

- Nume Expert și funcția deținută în proiect, ex: Expert Cheie / Manager Proiect;
- Denumire Proiect/Contract: [titlul complet al contractului];
- Beneficiar Final: [numele instituției sau al companiei beneficiară și datele de contact];
- Perioada de implicare a expertului: [lună/an start] – [lună/an final];

- *Obiectul contractului: [scurtă descriere a activităților prestate];*
 - *Responsabilități principale și rezultate;*
 - *Confirmarea că serviciile au fost prestate în mod profesionist, cu respectarea termenelor limită și a cerințelor de calitate;*
 - *Semnătura Angajator (Prestator): [nume, prenume] [semnătura și ștampila];*
 - *Viza Beneficiarului Final (recomandată pentru conformitate): Subsemnatul, [nume Reprezentant Beneficiar], în calitate de reprezentant al [nume instituție/Companie Beneficiară], în calitate de beneficiar al serviciilor menționate mai sus, confirm faptul că expertul [nume Expert] a desfășurat activitățile descrise și că acestea au fost recepționate fără obiecții conform Procesului verbal de recepție nr. din data sau copie după Procesul verbal de recepție finală al proiectului, unde numele expertului apare în listă sau unde se face referire la echipa de experți.*
- Totodată, Entitatea contractantă face precizarea că are dreptul de a se adresa inclusiv Beneficiarului final al serviciilor care fac obiectul contractului prezentat drept experiența similară, pentru confirmarea celor prezentate de operatorul economic (ofertant unic/ofertant asociat/terț).*

Nota 3: Punctajul se va acorda în funcție de numărul de contracte/proiecte.

Oferta stabilită ca fiind câștigătoare va fi oferta care obține punctajul maxim în urma aplicării criteriului de atribuire raport calitate-pret dintre ofertele declarate admisibile.

Punctaj total = Punctaj factor de evaluare 1 "Componenta financiară" + Punctaj factor de evaluare 2 "Componenta tehnică" - Punctaj subfactori de evaluare 2.1 (2.1.1 + 2.1.2) + 2.2 (2.2.1 + 2.2.2).

Dacă două sau mai multe oferte sunt clasate pe primul loc, cu punctaje egale, departajarea se va face având în vedere punctajul obținut la factorii de evaluare, în ordinea descrescătoare a ponderilor acestora (respectiv pret, experiența profesională a experților, metodologia de implementare a contractului).

În situația în care egalitatea se menține, Entitatea contractantă are dreptul să solicite noi propuneri financiare și oferta câștigătoare va fi desemnată cea cu propunerea financiară cea mai mică.