

## **ANEXA 1 - FACTORI DE EVALUARE IN VEDEREA ATRIBUIRII ACORDULUI CADRU**

---

În vederea stabilirii ofertei cea mai avantajoasă din punct de vedere economic și atribuirea Acordului Cadru, Autoritatea Contractanta va evalua ofertele depuse de către operatorii economici aplicând criteriul de atribuire cel mai bun raport calitate/preț.

În urma aplicării criteriului de atribuire și prin urmarea a întocmirii clasamentului ofertelor admisibile, autoritatea contractantă va încheia un acord-cadru de prestare a serviciilor descrise în prezentul caiet de sarcini, cu ofertanții clasati pe primele 5 locuri.

Acordul-cadru va fi încheiat pe o perioadă de 36 de luni iar contractele subsecvente se vor atribui prin reluarea competiției.

### **ALGORITM DE CALCUL PENTRU FACTORII DE EVALUARE**

Algoritmul de calcul presupune clasificarea ofertelor în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute tehnic și financiar, având în vedere ponderile stabilite, pentru fiecare dintre factorii de evaluare.

Factorii de evaluare însumează un procent de 100% respectiv un punctaj maxim de 100 de puncte, repartizate astfel:

Propunerea financiară reprezintă 40% - punctaj financiar maxim 40 de puncte

Propunerea tehnică reprezintă 60% - punctaj tehnic maxim 60 de puncte (alcatuit din punctajul obținut pentru experiența experților cheie propuși împreună cu metodologia de prestare)

**Punctaj Total = Punctaj financiar + Punctaj tehnic**

**1. Punctajul financiar = Punctaj pret oferta** (reprezentând prețul total criptat în SEAP)

a) Denumire factor: Prețul ofertei

Pondere: 40%, respectiv 40 puncte

Descriere factor: Valoarea care se va supune algoritmului este valoarea totală a contractului criptată în SEAP, calculată pentru cantitatea totală de servicii (conform Formularului de oferta)

Algoritm de calcul:

- Pentru oferta cu prețul total cel mai mic, se va acorda punctajul maxim (40 de puncte).
- Pentru celelalte oferte, punctajul se va calcula după formula:

$$P_{\text{preț}(n)} = \text{Preț}_{(\text{minim})} / \text{Preț}_{(n)} \times 40 \text{ p, unde:}$$

$P_{\text{preț}(n)}$  - punctajul obținut de către oferta sub evaluare;

$\text{Preț}_{(\text{minim})}$  - cel mai scăzut dintre prețurile ofertate;

$\text{Preț}_{(n)}$  - prețul ofertei aflată sub evaluare

**2. Punctajul tehnic = Ptehnic 1 + Ptehnic 2 + Ptehnic 3 + Ptehnic 4 + Ptehnic 5, unde:**

**a) Ptehnic 1: Experienta managerului de proiect (1 persoana)**

**Pondere: 10 %, respectiv 10 puncte**

Descriere factor: Se acorda punctaj pentru persoana nominalizata pentru pozitia solicitata, pentru care se prezinta recomandari/documente relevante care sa demonstreze participarea in proiecte ce au ca obiect proiectarea, dezvoltarea si implementarea de solutii informatice pentru realizarea unor sisteme informatice integrate in care sa fi detinut functia de Manager de Proiect.

Modul de acordare a punctajului:

- pentru experienta dovedita de 25 – 36 luni se acorda 4 puncte;
- pentru experienta dovedita de 37 luni – 72 luni se acorda 7 puncte;
- pentru experienta dovedita de 73 luni si peste se acorda 10 puncte;

NOTA: 1) Pentru o experienta a managerului de proiect sub 25 luni ( dar care indeplineste cerinta minima de 24 de luni obligatorie din caietul de sarcini) oferta este conforma dar nu se puncteaza.

2) Pentru fractiunile de luna se ia in calcul punctajul alocat pragului inferior/ anterior (spre exemplu pentru o experienta specifica de 36 luni si 16 zile se va utiliza in formula de calcul 36 luni)

**b) Ptehnic 2: Experienta analisti de business (5 persoane)**

**Pondere: 10%, respectiv 10 puncte**

Descriere factor: Se acordă punctaj pentru persoanele nominalizate pentru poziția solicitată, pentru care se prezintă recomandări/documente relevante care să demonstreze participarea în proiecte privind proiectarea, dezvoltarea si implementarea de solutii informatice pentru realizarea unor sisteme informatice integrate in care sa fi detinut functia de Analisti de Business.

Modul de acordare a punctajului:

- pentru experienta celor 5 analisti de business dovedita de 13 – 24 luni se acorda 3 puncte;
- pentru experienta celor 5 analisti de business dovedita de 25 luni – 60 luni se acorda 6 puncte;
- pentru experienta celor 5 analisti de business dovedita peste 61 luni se acorda 10 puncte.

**NOTA:** În situatia în care analistii propuși în cadrul propunerii tehnice au experiențe diferite ( se încadrează la praguri diferite de punctaj) pentru a determina valoarea punctajului total pentru acest factor de evaluare se folosește urmatoarea formula de calcul:

$$P_{tehnic\ 2} = \frac{\text{număr analiști business pentru care se acordă 3 pct} \times 3 \text{ pct} + \text{număr analiști de business pentru care se acordă 6 pct} \times 6 \text{ pct} + \text{număr analiști buisness pentru care se acordă 10 pct} \times 10 \text{ pct}}{\text{numărul total analiști business ( 5)}}$$

**NOTA:**

(1) Suma punctajelor maxime alocate experților trebuie să fie egală cu 10, respectiv cu punctajul alocat factorului de evaluare. AC va puncta un număr de 5 analiști de business. Ofertantul este obligat să numească/desemneze cei 5 analiști de business.

(2) Algoritmul de punctare a echipei de analiști business **se va aplica întregii echipe** conform modului de acordare a punctajului prezentat în situația în care toți se încadrează la același prag de experiență SAU folosind formula de calcul în situația în care se încadrează la praguri diferite de punctaj.

(3) Pentru o experiență a unui analist de business sub 13 luni (dar care îndeplinește cerința minimă obligatorie din caietul de sarcini) oferta este conformă dar nu se punctează iar pentru a puncta întreaga echipă se folosește formula de calcul pentru analiștii de business care se încadrează la pragurile de punctaj.

(4) Pentru fracțiunile de lună se ia în calcul punctajul alocat pragului inferior/ anterior (spre exemplu pentru o experiență specifică de 24 luni și 16 zile se va utiliza în formula de calcul 24 luni).

**c) Experiența echipei de programatori baze de date (5 persoane)**

**Pondere: 13%, respectiv 13 puncte**

Descriere factor: Se va puncta experiența echipei de programatori formată din: 5 programatori baze de date cu un punctaj maxim de 13 puncte.

Modul de acordare a punctajului:

- pentru experiența celor 5 programatori baze de date dovedită de 13 – 24 luni se acordă 4 puncte;
- pentru experiența celor 5 programatori baze de date dovedită de 25 luni – 60 luni se acordă 8 puncte;
- pentru experiența celor 5 programatori baze de date dovedită peste 61 luni se acordă 13 puncte.

NOTA: În situația în care experții propuși în cadrul propunerii tehnice au experiențe diferite (se încadrează la praguri diferite de punctaj) pentru a determina valoarea punctajului total pe acest factor de evaluare se folosește următoarea formula de calcul:

$$P_{\text{tehnic 3}} = \frac{\text{număr programatori baze de date pentru care se acordă 4 pct} \times 4 \text{ pct} + \text{număr programatori baze de date pentru care se acordă 8 pct} \times 8 \text{ pct} + \text{număr programatori baze de date pentru care se acordă 13 pct} \times 13 \text{ pct}}{\text{număr total programatori baze de date (5)}}$$

**NOTA:**

(1) AC va puncta un număr de 5 programatori baze de date. Ofertantul este obligat să numească/desemneze cei 5 programatori baze de date.

(2) Algoritmul de punctare a echipei de programatori baze de date se va aplica întregii echipe conform modului de acordare a punctajului prezentat.

(3) Pentru o experiența a unui programator baze de date sub 13 luni (dar care îndeplinește cerința minimă obligatorie din caietul de sarcini) oferta este conformă dar nu se punctează iar pentru a puncta întreaga echipă se folosește formula de calcul pentru programatorii baze de date care se încadrează la pragurile de punctaj.

(4) Frațiunile de lună nu se iau în calcul la stabilirea punctajului (spre exemplu pentru o experiență specifică de 24 luni și 16 zile se va utiliza în formula de calcul 24 luni).

#### **d) Tehnic 4: Experiența echipei de programatori aplicații (10 persoane)**

**Pondere: 16%, respectiv 16 puncte**

Descriere factor: Se va puncta experiența echipei de programatori formată din 10 programatori aplicații cu un punctaj maxim de 16 puncte.

##### Modul de acordare a punctajului:

- pentru experiența celor 10 programatori aplicații dovedită de 13 – 24 luni se acordă 5 puncte;
- pentru experiența celor 10 programatori aplicații dovedită de 25 luni – 60 luni se acordă 11 puncte;
- pentru experiența celor 10 programatori aplicații dovedită peste 61 luni se acordă 16 puncte.

NOTA: În situația în care experții propuși în cadrul propunerii tehnice au experiențe diferite (se încadrează la praguri diferite de punctaj) pentru a determina valoarea punctajului total pe acest factor de evaluare se folosește următoarea formulă de calcul:

$$P_{\text{tehnic 4}} = \frac{\text{număr programatori aplicații pentru care se acordă 5 pct} \times 5 \text{ pct} + \text{număr programatori aplicații pentru care se acordă 11 pct} \times 11 \text{ pct} + \text{număr programatori aplicații pentru care se acordă 16 pct} \times 16 \text{ pct}}{\text{număr total programatori baze de date/aplicații (10)}}$$

##### **NOTA:**

(1) AC va puncta un număr de 10 programatori aplicații. Ofertantul este obligat să numească/desemneze cei 10 programatori aplicații.

(2) Algoritmul de punctare a echipei de programatori aplicații se va aplica întregii echipe conform modului de acordare a punctajului prezentat.

(3) Pentru o experiența a unui programator aplicații sub 13 luni (dar care îndeplinește cerința minimă obligatorie din caietul de sarcini) oferta este conformă dar nu se punctează iar pentru a puncta întreaga echipă se folosește formula de calcul pentru programatorii aplicații care se încadrează la pragurile de punctaj.

(4) Frațiunile de lună nu se iau în calcul la stabilirea punctajului (spre exemplu pentru o experiență specifică de 24 luni și 16 zile se va utiliza în formula de calcul 24 luni)

**e) Ptehnic 5: Metodologie de prestare**

**Pondere 11%, respectiv 11 puncte**

Descriere factor: Se acorda punctaj pentru Demonstrarea unei metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților.

Algoritm de calcul: A fost stabilit un număr de 2 subfactori care vor fi utilizați de comisia de evaluare ca puncte de reper în aprecierea factorului. Fiecare subfactor va fi apreciat în funcție de calificativul „foarte bine/ bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luând în considerare liniile directoare prezentate în mai jos.

Fiecărui calificativ îi corespunde o notă. Punctajul tehnic total al componentei tehnice se calculează prin însumarea punctajelor tehnice obținute în urma aplicării fiecărui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obținut prin acordarea notei corespunzătoare calificativului obținut de oferta respectivă la evaluarea acelu subfactor.

Punctajul total maxim ce poate fi acordat pentru acest factor de evaluare este de 11 puncte.

Denumire subfactor de evaluare		Pondere
1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului		6% (6 puncte)
Calificativ	Raționament utilizat în evaluarea conținutului propunerilor tehnice	Punctaj
Acceptabil	Ofertantul nu a înțeles pe deplin relația dintre obiectivele ce trebuie atinse - serviciile solicitate și rezultatele ce urmează a fi obținute în contextul descris în Caietul de sarcini și cu ipotezele și riscurile asociate întrucât:  1. abordarea nu include metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute sau cele mai noi tehnici, instrumente sau metode recunoscute în domeniul/disciplina respectivă  2. abordarea propusă și metodologia prezentată arată un nivel limitat de înțelegere a contextului serviciilor și a specificului activităților solicitate prin Caietul de sarcini  3. abordarea propusă și metodologia nu includ detalii privind modul în care Ofertantul își propune să obțină rezultatele solicitate prin Caietul de sarcini/să realizeze activitățile solicitate prin Caietul de sarcini	2 puncte

Bine	<p>Ofertantul are un nivel adecvat al înțelegerii relației dintre obiectivele ce trebuie atinse - serviciile solicitate și rezultatele ce urmează a fi obținute în contextul descris în Caietul de sarcini și cu ipotezele și riscurile asociate întrucât:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. abordarea se bazează parțial pe metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute</li> <li>2. abordarea propusă și metodologia prezentată arată un nivel corespunzător de înțelegere a contextului serviciilor și a specificului activităților solicitate prin Caietul de sarcini, în corelație cu aspectele cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate</li> <li>3. metodologia prezentată nu include modalități de îmbunătățire a rezultatelor sau a activităților și nu utilizează cele mai noi tehnici, instrumente sau metode recunoscute în domeniul/disciplina respectivă</li> </ol>	4 puncte
Foarte bine	<p>Ofertantul are o excelentă înțelegere a relației dintre obiectivele ce trebuie atinse - serviciile solicitate și rezultatele ce urmează a fi obținute în contextul descris în Caietul de sarcini și cu ipotezele și riscurile asociate întrucât:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. abordarea propusă și metodologia prezentată pentru realizarea activităților din Caietul de sarcini este prezentată în detaliu și se bazează în mare măsură pe o serie de metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute</li> <li>2. abordarea propusă și metodologia prezentată demonstrează o foarte bună înțelegere a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate. sunt adaptate la specificul Contractului</li> <li>3. aspectele importante sunt abordate într-un mod inovator și eficient: Propunerea Tehnică detaliază modalități de îmbunătățire a rezultatelor și a nivelului calitativ asociat prin utilizarea de modalități efective de realizare a activității profesionale și cunoștințe/informații de dată recentă în domeniu.</li> </ol>	6 puncte

Denumire subfactor de evaluare		Pondere
2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei		5% (5 puncte)
Calificativ	Raționament utilizat în evaluarea conținutului propunerilor tehnice	Punctaj
Acceptabil	Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în execuția contractului sau interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului și activitățile de suport sau distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul).	1 punct
Bine	Sunt indicate parțial responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul).	3 puncte
Foarte bine	Sunt indicate responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și, dacă este cazul, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii din cadrul grupului.	5 puncte

Se va completa oferta tehnica cu urmatoarele informatii legate de:

**a) Metodologia pentru realizarea serviciilor:**

În această secțiune se va prezenta modul în care ofertantul intelege:

- obiectivele contractului și sarcinile stabilite prin caietul de sarcini;
- modul de abordare ce va fi urmat în prestarea serviciilor, inclusiv descrierea conceptului utilizat pentru atingerea obiectivelor contractului;
- metodologia de realizare a activităților în scopul obținerii rezultatelor așteptate.

Cel puțin următoarele informații trebuie prezentate aici:

- prevederile legale în domeniul de activitate aferent obiectului contractului ce urmează a fi atribuit, ce pot avea incidență asupra derulării/implementării acestuia;
- identificarea și explicitarea aspectelor-cheie privind îndeplinirea obiectivelor contractului și atingerea rezultatelor așteptate;

- modalitatea de abordare a activităților ce corespund rezultatului final al contractului și a rezultatelor intermediare aferente, în raport cu serviciile și responsabilitățile stabilite prin caietul de sarcini.

## **b) Organizarea și personalul**

Cel puțin următoarele informații trebuie prezentate aici:

- structura echipei propuse pentru managementul contractului;
- modul de abordare cu privire la activitățile de suport sau distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul).
- modul de abordare a activității de raportare cu privire la progresul serviciilor, inclusiv documentele finale în raport cu prevederile caietului de sarcini;
- modul de abordare a activității de identificare a riscurilor ce pot apărea pe parcursul derulării contractului și măsuri de diminuare a riscurilor în raport cu prevederile caietului de sarcini;
- modul de abordare a activității de prevenire/atenuare/eliminare sau minimizare a efectelor, după caz, a riscurilor identificate în caietul de sarcini;
- modul de abordare a activităților corespunzătoare îndeplinirii cerințelor privind sănătatea și securitatea în muncă, inclusiv modul în care ofertantul devenit contractor se va asigura că pe parcursul executării contractului obligațiile legale referitoare la condițiile de muncă și protecția muncii sunt respectate (dacă este cazul);
- modul de abordare și gestionare a relației cu subcontractorii, în raport cu activitățile subcontractate (dacă este cazul).

## **ANEXA 2 - METODOLOGIE DE ATRIBUIRE A CONTRACTELOR SUBSECVENTE**

Competiția pentru atribuirea contractelor subsecvente, se va relua ori de câte ori este necesară încheierea unui nou contract subsecvent, prin trimiterea de invitații către toți operatorii economici semnatari ai acordului-cadru care nu sunt excluși din procedura de reluare a competiției, pentru depunerea de noi oferte (aceasta se aplică în situația în care sunt minimum două oferte admisibile). Aceștia vor asigura cu operativitate, eficiență și în mod sustenabil din punct de vedere financiar, servicii, conform documentației de atribuire și conform nevoilor autorității contractante, așa cum acestea vor fi menționate în invitațiile de participare la reluarea competiției.

Invitația de participare va indica tipul, caracteristicile serviciilor ce vor fi contractate, precum și termenul prevăzut pentru depunerea ofertelor.

Elementul care face obiectul reluării competiției este: pretul.

În urma procedurii de reluare a competiției se va acorda **un nou punctaj doar pentru componenta PRET (maxim 40%)** respectându-se algoritmul de calcul și modalitatea de acordare a punctajului publicate în documentația de atribuire la prezenta procedură de licitație deschisă. Punctajul se va aduna cu punctajul obținut în urma evaluării propunerilor tehnice - componenta tehnică (maxim 60%), întocmindu-se un nou clasament. Elementele din componenta tehnică pentru care se acorda punctaj **nu intră în procedura de reluare a competiției**, operatorii economici participanți la procedură fiind obligați să le păstreze pe toată perioada de derulare a acordului-cadru, punctajul obținut inițial păstrându-se și la procedura de reluare a competiției.

Ofertantul care obține punctajul cel mai mare este cel cu care se va semna următorul contract subsecvent. Elementele care raman neschimbate pe întreaga durata a acordului cadru sunt: valoarea maxima si cantitatea maxima estimată, criteriul de atribuire.

Procedura de atribuire a contractelor subsecvente:

1. AFIR va transmite catre Prestatorii din Acordul Cadru o Invitatie de Participare la Reluarea competiției prin intermediul SEAP sau email (în cazul în care platforma electronică nu funcționează), in care va prezenta solicitările sale, informatii privind cerintele/serviciile si, daca e cazul, termenele maxime dorite pentru implementare.
2. In termen de maximum 5 zile lucratoare de la data primirii Invitatiei de Participare la Reluare a competiției, Prestatorii vor realiza analiza preliminară a cerintelor/solicitarilor AFIR si vor transmite catre AFIR propunerea lor financiara care va contine inclusiv informatii cu privire la analiza cerintelor AFIR, la termenele maxime de implementare propuse si la pretul unitar si total (fara TVA) pentru implementare cerinte/solicitari AFIR.

**OBSERVATIE:**

În acest caz operatorul economic va depune Formularul de oferta însoțit de Formularul de buget ce va conține prețurile unitare reoferțate defalcate pe categorii de experți, servicii instruire utilizatori cheie și suport licențe.

În cazul în care un operator economic se regăsește în situația de a nu depune ofertă ca răspuns la invitația de reluare a competiției sau oferta sa nu corespunde cerințelor din Invitația de participare la reoferțare, Autoritatea-contractantă are dreptul de a suspenda acest operator economic, și de a nu îi mai transmite invitație de participare la reluarea competiției pentru evenimentul imediat următor luării deciziei de suspendare.

Propunerile Prestatorilor la Invitațiile de Participare la Reluare a competiției vor fi analizate, în termen maxim de 5 zile lucratoare de către responsabilii AFIR. Pentru fiecare propunere a Prestatorului se va acorda un punctaj conform algoritmului de evaluare descris mai jos.

Nr. crt.	Factori de evaluare	Punctaj maxim alocat
1	Punctaj preț oferta *	40 puncte
2.	Punctaj tehnic – se preia punctajul obținut în momentul aplicării criteriului de atribuire al acordului cadru	60 puncte
TOTAL		100 puncte

**Punctaj reluare a competiției = Punctaj Preț oferta + Punctaj tehnic**

1. **Punctajul pentru factorul de evaluare "Prețul ofertei"** se acordă astfel:

Pentru cel mai scăzut dintre prețuri se acordă punctajul maxim alocat ;

Pentru celelalte prețuri oferțate punctajul P(n) se calculează proporțional, astfel:

$P \text{ preț } (n) = \text{Preț } (\text{minim}) / \text{Preț}(n) \times 40 \text{ p}$ , unde:

P preț (n) - punctajul obținut de către oferta analizată/evaluată;

Preț(minim) – valoarea ofertei cu prețul cel mai scăzut;

Preț(n) - prețul ofertei evaluate

2. Punctajul aferent factorului de evaluare "**Punctaj tehnic**" este cel obținut de ofertant în momentul aplicării criteriului de atribuire pentru acordul cadru.

Către Prestatorul cu cel mai mare punctaj AFIR va lansa o *Nota de Comanda* pentru prestarea serviciilor. Termenele, condițiile și cerințele de implementare vor fi incluse într-un contract subsecvent.

NOTA:

*În cazul în care doar un singur operator economic îndeplinește criteriile de calificare, autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a opta între a continua procedura de atribuire numai cu acel operator economic care îndeplinește cerințele solicitate sau de a anula procedura.*

*În cazul în care doar un singur operator economic îndeplinește criteriile de calificare, iar autoritatea contractanta atribuie acestuia acordul cadru, contractele subsecvente se vor atribui fara reluarea competitiei.*

**Responsabil tehnic**

Consilier IA

**Iulian ȘERBAN**

**Responsabil tehnic**

Consilier IA

**Cristina GORGON**

**Responsabil tehnic**

Consilier IA

**Daniela ALECU**

--	--	--